

Yleisimmin esitetyt Korko-kysymykset ja vastaukset – FAQ

Miten Korkoon tullaan mukaan?

Sinulla on mahdollisuus päästä mukaan Korkoon kutsumenettelyn kautta. Osallistu TE-toimistossa pidettävään Korko-infotilaisuuteen, kerro siellä kiinnostuksestasi ja jätä meille yhteystietosi infossa jaettavalla lomakkeella. Saat infotilaisuuden jälkeen sähköpostiisi linkin KorkoOsaajakyselyyn. KorkoOsaajat valitaan mukaan toimintaan kaupungeittain kyselyyn vastanneiden joukosta. Voit myös kertoa kiinnostuksestasi osallistua hankkeeseen lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen korkoinfo@espoo.fi, jonka kautta saat lisäohjeita.

KorkoOsaajakyselyssä pyydetään yhteystiedot, CV ja lyhyt osaamisen kuvaus. Samassa yhteydessä valitset ajankohdan, jolloin haluat osallistua KorkoVertaisryhmään.

Mitä tapahtuu sen jälkeen, kun olen ilmoittautunut mukaan?

Jos täytät osallistujia koskevat kriteerit (kts. tarkemmin seuraava kysymys) sekä olet vastannut kyselyyn, saat ryhmätoimintojen koordinaattorilta kutsun valitsemaasi KorkoVertaisryhmään 2-3 viikkoa ennen ryhmän alkua edellyttäen, että sinut on valittu mukaan ja ryhmässä on tilaa. Mikäli valitsemasi ryhmä on täynnä, tarjotaan sinulle mahdollisuutta osallistua seuraavaan samassa kaupungissa alkavaan ryhmään.

Vertaisryhmän ensimmäisen tapaamisen yhteydessä täytetään hankkeen rahoittajan käytänteiden mukainen ESR-aloituslomake, jolloin olet virallisesti mukana hankkeessa. Ensimmäisen tapaamisen jälkeen yhteystietosi (nimi, puhelinnumero ja sähköpostiosoite) välitetään **Mazhr Oy**:lle, joka vastaa KorkoPolku-konseptiin kuuluvan osaamiskartoitus-valmennuksen toteutuksesta. Mazhr Oy:n valmentajat ottavat yhteyttä sinuun ensisijaisesti puhelimitse osaamiskartoituksen laatimiseksi ja yksilöohjauksajasta sopimiseksi.

Vertaisryhmän tapaamisista ja tarkemmista aikatauluista tiedotetaan TE-infon yhteydessä ja ryhmän ensimmäisen tapaamisen yhteydessä. Asiakkuutesi hankkeessa jatkuu kunnes työllistyt, haluat itse lopettaa jostakin syystä tai hankeaika päättyy vuoden 2019 lopussa.

Millä kriteereillä Korkoon pääsee mukaan?

Sinulla on mahdollisuus tulla hyväksytyksi Korkoon kutsumenettelyn kautta (kts. ensimmäinen kysymys), jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

- olet yli 35-vuotias ja kotikuntasi on Helsinki, Espoo tai Vantaa.
- sinulla on korkeakoulututkinto (ylempi tai alempi korkeakoulututkinto tai amk-tutkinto).

Korko

Korkeaa osaamista yrityksiin

- olet työtön työnhakija ja olet ollut työttömänä vähintään 9 kuukautta mutta ei pitempään kuin 4 vuotta.
- sinulla on tutkintoosi liittyvää ajantasaista asiantuntijatasen tehtävissä hankittua työkokemusta ja osaamista vähintään 5 vuoden ajalta.
- sinulla on edellytykset työllistyä koulutuksesi ja kokemuksesi mukaisesti asiantuntijatehtäviin pk-sektorilla.
- haluat työllistyä ja olet motivoitunut osallistumaan vertaismentorointiryhmän toimintaan.

Mikä on KorkoVertaisryhmä ja mitä siellä tehdään?

KorkoVertaisryhmätoiminta rakentuu KorkoPolku-konseptin ympärille. KorkoPolku on vertaismentorointiin perustuva yhteistoiminnallinen prosessi, jolla tuetaan KorkoOsaajien työllistymisen keinojen kehittymistä ja osaamisen tunnistamista uusista näkökulmista. Prosessissa keskitytään henkilökohtaisen osaamisen kuvaamiseen ja kiteyttämiseen sekä osaamisen esittämiseen ja kommunikointiin.

KorkoVertaisryhmässä on kerrallaan 12-16 osallistujaa ja ryhmänvetäjä (= hankkeen ryhmätoimintojen koordinaattori). Ryhmä tapaa kerran viikossa 5 viikon ajan. Tapaamisten kesto on n. 3,5 h kerrallaan. Tapaamisiin liittyy yhteistoiminnallisesti työstettäviä teemoja ja itsenäisiä välitehtäviä. Ryhmän toiminnassa hyödynnetään tietoisuusmateriaaleja, työelämään liittyviä linkkejä ja lukuvinkkejä. Kunkin ryhmän omien tapaamisten lisäksi vertaisryhmät kokoontuvat yhteen, kaikille ryhmille tarkoitettuun yhteiseen tapaamiseen, jonka teemana on jokin ajankohtainen työelämäteema.

KorkoVertaisryhmän tavoitteet ja tuotokset:

- Osaamisen uudelleen kohdentamisen ja työllistymisen tukeminen hyödyntämällä ryhmässä olevaa osaamista sekä Mazhr Oy:n osaamiskartoitus-valmennuksen palautetta ja tuloksia.
- Oman osaamisen ja vahvuuksien näkeminen ja sanoittaminen tuoreista näkökulmista.
- Oman osaamis pääoman kehittäminen ja suuntaaminen uudella tavalla vastaamaan muuttuvan työelämän tarjoamia mahdollisuuksia.
- Osaamisperustaisen CV:n ja omaa osaamista markkinoivan videoesittelyn tekeminen.

Mikä on Korko Facebook-ryhmä?

Korko Fb-ryhmä on suljettu ryhmä, jota käytetään tiedotuskanavana rekrytointiin liittyvien ajankohtaisten linkkien ja neuvojen jakamisessa osallistujille. Lisäksi ryhmässä julkaistaan työnhakuilmoituksia, linkkejä hakuihin sekä tietoa erilaisista koulutusmahdollisuuksista. Myös kaikki KorkoOsaajat voivat itse julkaista tietoa ajankohtaisista asioista, uutisista ja tapahtumista, sekä kommentoida, keskustella ja antaa palautetta. Korko Facebook-ryhmän jäseneksi hyväksytään vain henkilöitä, jotka ovat virallisesti mukana hankkeen muissa toiminnoissa.

Mikä on KorkoPooli?

KorkoPooli on osaajatietokanta, josta yrityskoordinaattorit tekevät hakuja yritysten rekryointitarpeisiin. Poolista voi tehdä sanahakuja sähköisessä osaajakyselyssä antamasi datan perusteella. Lisäksi yrityskoordinaattori löytää sieltä CV:si sähköisessä muodossa. Yrityskoordinaattorilla on käytettävissä hakuihin myös yhteistyökumppanimme Mazhr Oy:n testitulokset ja heidän järjestelmäänsä tallentamasi avainsanat ja tiedot.

Mitä Korko-yrityskoordinaattori tekee?

Yrityskoordinaattori tapaa yrityksiä ja keskustelee yritysten rekryointi-, kasvu- ja kehittämistarpeista sekä etsii Korko-poolista niihin sopivia matchejä. Lisäksi yrityskoordinaattorit seuraavat työelämäkeskustelua ja tunnistavat työelämämuutoksia ja niiden vaikutuksia työpaikkoihin ja työrooleihin. Yrityskoordinaattorit sparraavat vertaisryhmiä siitä, miltä KorkoOsaajien hakemukset ja myyntipitchit näyttävät yritysten näkökulmasta ja kertovat löytyykö tarjolla olevalle osaamiselle kysyntää yrityksissä ja kuinka paljon.

Yrityskoordinaattorit vinkkaavat myös erilaisista tavoista löytää tietoa ja listauksia omaan osaamiseen sopivista yrityksistä. Lisäksi he vinkkaavat mahdollisuuksista pitää yllä omaa ammattitaitoa, oppia uusia asioita, sekä tavata yrityksiä verkostoissa ja harrastuneisuuden kautta.

Yrityskoordinaattorit ovat erikoistuneet tiettyihin toimialoihin ja uuden osaamisen kärkiin: digitalisaatioon, palvelumuotoiluun, palveluliiketoiminnan kehittämiseen sekä myyntiin, markkinointiin ja kansainväliseen kasvuun. Tässä hankkeessa yrityskoordinaattorit keskittyvät erityisesti pk-yrityksiin ja niistä löytyviin työmahdollisuuksiin, mutta tapaavat ja verkostoituvat myös suurempiin yrityksiin. Yrityskoordinaattorit osaavat kertoa minkälaisia rooleja ja tehtäviä eri kokoluokan yrityksistä löytyy ja miten työtehtävät ja tarvittava kompetenssi eroavat toisistaan.

Tapaat yrityskoordinaattorit vertaisryhmäsi neljäntenä teemapäivänä. Ja luonnollisesti myös siinä yhteydessä, jos ja kun he ovat tunnistaneet matchin osaamisesi ja tietyn yrityksen tarpeen välillä tai olet kiinnostunut jostakin Facebookissa esillä olevasta tehtävästä ja haluat siitä lisätietoja.

Saako yrityskoordinaattori provikkaa työllistämisestääni?

Ei. Yrityskoordinaattori ei ole henkilökohtainen työnhaun agenttisi. Työnhaku on sinun tehtäväsi, mutta yrityskoordinaattori voi työelämä- ja yritysymmärryksensä avulla auttaa sinua onnistumaan työnhaussasi paremmin. Erityisesti jos sinulla on yrityksiin sopivaa tuoretta ammatillista osaamista. Lisäksi yrityskoordinaattorilta saat käytännön vinkkejä siitä, miten sinun kannattaisi kehittää osaamistasi niin, että se menisi paremmin kaupaksi yrityksiin.

Mitä hyötyä Mazhr Oy:n testistä ja haastattelusta on minulle?

Korko-hanke on solminut yhteistyösopimuksen kotimaisen Mazhr Oy:n kanssa osaamiskartoitus- ja valmennuksen toteuttamisesta. Palvelussa hyödynnetään heidän kehittämäänsä digitaalista Mazhr-palvelua. Siinä asiakas laatii itselleen digitaalisen osaamisprofiilin, jota täydennetään laadukkaiden online-testien tuottamalla datalla.

Saat järjestelmän ja haastattelun kautta käyttöösi arvokasta tietoa omista luontaisista vahvuuksista sekä niistä työelämän kannalta keskeisistä piirteistä, joiden kehittäminen on oman työllistymisesi kannalta hyödyllistä. Lisäksi digitaalinen osaamisprofiili kommunikoi MOL-järjestelmän kanssa kertoen käyttäjälle, miten tietokantaan avoimiksi ilmoitetut työtehtävät vastaavat Mazhr-profiilin laatineen henkilön yksilöllisiä työtyyliä kuvaavia ominaisuuksia.

Jokainen osaamiskartoitus- ja valmennukseen osallistuva työnhakija perehtyy omaan profiiliinsa yhdessä Mazhr Oy:n asiantuntijan kanssa yksilöllisessä valmennuskeskustelussa. Keskustelun tavoitteena on tunnistaa kunkin henkilön profiilista ne tekijät, jotka voivat olla menestystekijöitä onnistumiseen päättyvässä työnhaun prosessissa. Koron osaamiskartoitus- ja valmennus -palveluun osallistuneet henkilöt ovat antaneet erinomaista palautetta palvelun heille tarjoamasta hyödystä työnhaun osana.

Miten Korko vaikuttaa työttömyysetuuteeni?

Korko-toimintaan osallistuminen ei vaikuta työttömyysetuuteesi.

Voiko Korkoon osallistumista hyödyntää aktiivimallin toimenpiteenä?

Työttömyysturvalain asetus 1313/2018 astuu voimaan 1.4.2019. Tämän jälkeen myös kaupunkien järjestämä työllistymistä tukeva toiminta täyttää aktiivisuutta koskevan edellytyksen, kun toiminta

- kestää vähintään 5 päivää 65 työttömyysetuuden maksupäivän jaksolla ja
- aktiivisuutesi 65 päivän seurantajakso alkaa 1.4.2019 tai sen jälkeen. Tätä aikaisemmat osallistumiset Korko-aktiviteetteihin eivät kerrytä aktiivisuusehtoa.

Lisätietoja STM:n sivulta: https://stm.fi/artikkeli/-/asset_publisher/tyottomalle-lisaa-mahdollisuuksia-tayttaa-aktiivimallin-vaatimukset

TE-palveluiden sivulta: https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonhakijalle/jos_jaat_tyottomaksi/aktiivimalli/index.html

Kannattaako Korkoon tulla mukaan? Mitä hyötyä vertaisryhmästä on minulle?

Kyllä kannattaa tulla. Osallistuminen on vapaaehtoista, mutta Korko on yksi mahdollisuus tehostaa omaa toimintaa aktiivista työnhakua. Löydät uusia näkökulmia osaamiseesi ja sen markkinoimiseen sekä tunnistat kehittämistarpeitasi – saat uutta potkua työnhakuun. Ryhmässä näet ja kuulet myös muiden saamaa palautetta ja saat itse muilta ryhmäläisiltä apua ja vinkkejä. Et ole työnhakusi kanssa yksin. Saat

Korko

Korkeaa osaamista yrityksiin

tietoa yritysten alueellisista osaajatarpeista ja työelämän kehitystrendeistä. Saat myös tietoa erilaisista työllistymisen tukimuodoista, jotka voivat olla ratkaiseva tekijä erityisesti työllistymisessäsi pieneen yritykseen tai vaikkapa järjestöön.

Millaisia osaajia Korko-hankkeeseen osallistuminen auttaa parhaiten?

Omatoimiset, aktiiviset, kehittymishaluiset ja eteenpäin katsovat osaajat. Eniten kysyntää on teknis-taloudelliselle koulutukselle, mutta osassa tehtäviä harrastuneisuus, aiempi työkokemuksesi ja työnäyteportfoliot voivat olla ratkaisevampia kuin koulutuksesi. Erityisesti tämä pätee IT- ja designer-osaamisessa. Myös asiakaspalvelukompetenssi, myyntiosaaminen ja digimarkkinointiosaaminen on tällä hetkellä kysyttyä työmarkkinoilla varsinkin, jos sinulla on lisäksi teknistä toimialaosaamista.

Harkitsen yrittäjyyttä – kannattaako minun tulla mukaan Korkoon?

Korossa saat lisätietoa uusista yrittämisen mahdollisuuksista, kuten kevytyrittäjyydestä työosuuskunnissa ja laskutusosuuskuntien kautta. Neuvomme ja autamme sinua löytämään myös pk-seudun eri muotoiset yrityspalvelut, jotka voivat sparrata yritysideaasi ja kertoa yrittämisen tukimuodoista. Lisäksi meillä on hyvä kontaktiverkosto startup-maailmaan, josta voi löytyä juuri sinun kompetensiasi etsivä tiimi.

Mitä ovat KorkoTeemaryhmät?

Teemaryhmä on yrityskoordinaattorin vetämä pienryhmä, jolla pyritään parantamaan KorkoOsaajien työllistymismahdollisuuksia. Teemaryhmissä täydennetään omaa osaamistaan ja tehdään esimerkiksi yritysvierailuja. Ryhmien teemat pohjautuvat hankkeen pääteemoihin sekä KorkoOsaajien mielenkiinnon kohteisiin. Teemaryhmä kokoontuu säännöllisesti sovitun ajan ja siihen voi osallistua KorkoVertaismentoroinnin jälkeen.

Millä tavoin Korko vastaa tämän päivän some-vaatimuksiin?

KorkoOsaajille tarjotaan some-koulutuspäiviä, jotka järjestetään yhteistyössä Careerian (Edupoli Oy) kanssa. Koulutuksissa pureudutaan somen käyttöön työhaussa. Koulutuksia on useita erilaisia ja päivän mittaisen koulutuksen aikana keskitytään joko luomaan toimiva LinkedIn-profiili tai perehdytään Video-CV:n tekemiseen.