

## Yleisimmin esitetyt Korko-kysymykset ja vastaukset – FAQ

### Miten Korkoon tullaan mukaan?

Sinulla on mahdollisuus päästä mukaan Korkoon kutsumenettelyn kautta. Osallistu TE-toimistossa pidettävään Korko-infotilaisuuteen, kerro siellä kiinnostuksestasi ja jätä meille yhteystietosi infossa jaettavalla lomakkeella. Saat infotilaisuuden jälkeen sähköpostiisi linkin KorkoOsaajakyselyyn sekä ohjeet lyhyen osaamisestasi kertovan videoesittelyn tekemiseen. KorkoOsaajat valitaan mukaan toimintaan kaupungeittain **kyselyyn vastanneiden ja videoesittelyn tehneiden** joukosta. Voit myös kertoa kiinnostuksestasi osallistua hankkeeseen lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen [korkoinfo@espoo.fi](mailto:korkoinfo@espoo.fi), jonka kautta saat lisäohjeita.

KorkoOsaajakyselyssä pyydetään yhteystiedot, CV ja lyhyt osaamisen kuvaus. Samassa yhteydessä valitset ajankohdan, jolloin haluat osallistua KorkoVertaisryhmään. Lyhyt videoesittely tehdään Recright-palvelussa vastaamalla lyhyesti neljään ammatillista osaamista ja motivaatiota valottavaan kysymykseen.

### Mitä tapahtuu sen jälkeen, kun olen ilmoittautunut mukaan?

Jos täytät osallistujia koskevat kriteerit (kts. tarkemmin seuraava kysymys) sekä olet vastannut kyselyyn ja tehnyt esittelyvideosi, saat ryhmätoimintojen koordinaattorilta kutsun valitsemaasi KorkoVertaisryhmään 2-3 viikkoa ennen ryhmän alkua edellyttäen, että sinut on valittu mukaan ja ryhmässä on tilaa. Mikäli valitsemasi ryhmä on täynnä, tarjotaan sinulle mahdollisuutta osallistua seuraavaan samassa kaupungissa alkavaan ryhmään.

Vertaisryhmän ensimmäisen tapaamisen yhteydessä täytetään hankkeen rahoittajan käytänteiden mukainen ESR-aloituslomake, jolloin olet virallisesti mukana hankkeessa. Ensimmäisen tapaamisen jälkeen yhteystietosi (nimi, puhelinnumero ja sähköpostiosoite) välitetään **M2Talent Oy**:lle, joka vastaa KorkoPolku-konseptiin kuuluvan osaamiskartoitus-valmennuksen toteutuksesta. M2Talent Oy:n valmentajat ottavat yhteyttä sinuun ensisijaisesti puhelimitse osaamiskartoituksen laatimiseksi ja yksilöohjauksajasta sopimiseksi.

Vertaisryhmän tapaamisista ja tarkemmista aikatauluista tiedotetaan TE-infon yhteydessä ja ryhmän ensimmäisen tapaamisen yhteydessä. Asiakkuutesi hankkeessa jatkuu kunnes työllistyt, haluat itse lopettaa jostakin syystä tai hankeaika päättyy vuoden 2019 lopussa.

### Millä kriteereillä Korkoon pääsee mukaan?

Sinulla on mahdollisuus tulla hyväksytyksi Korkoon kutsumenettelyn kautta (kts. ensimmäinen kysymys), jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

- olet yli 35-vuotias ja kotikuntasi on Helsinki, Espoo tai Vantaa.
- sinulla on korkeakoulututkinto (ylempi tai alempi korkeakoulututkinto tai amk-tutkinto).

# Korko

Korkeaa osaamista yrityksiin

- olet työtön työnhakija ja olet ollut työttömänä vähintään 9 kuukautta mutta ei pitempään kuin 4 vuotta.
- sinulla on tutkintoosi liittyvää ajantasaista asiantuntijatasen tehtävissä hankittua työkokemusta ja osaamista vähintään 5 vuoden ajalta.
- sinulla on edellytykset työllistyä koulutuksesi ja kokemuksesi mukaisiin asiantuntijatehtäviin pk-sektorilla.
- haluat työllistyä ja olet motivoitunut osallistumaan vertaismentorointiryhmän toimintaan.

## Mikä on KorkoVertaisryhmä ja mitä siellä tehdään?

KorkoVertaisryhmätoiminta rakentuu KorkoPolku-konseptin ympärille. KorkoPolku on vertaismentorointiin perustuva yhteistoiminnallinen prosessi, jolla tuetaan KorkoOsaajien työllistymisen keinojen kehittymistä ja osaamisen tunnistamista uusista näkökulmista. Prosessissa keskitytään henkilökohtaisen osaamisen kuvaamiseen ja kiteyttämiseen sekä osaamisen esittämiseen ja kommunikointiin.

KorkoVertaisryhmässä on kerrallaan 12-16 osallistujaa ja ryhmänvetäjä (= hankkeen ryhmätoimintojen koordinaattori). Ryhmä tapaa kerran viikossa 5 viikon ajan. Tapaamisten kesto on n. 3,5 h kerrallaan. Tapaamisiin liittyy yhteistoiminnallisesti työstettäviä teemoja ja itsenäisiä välitehtäviä. Ryhmän toiminnassa hyödynnetään tietoiskumateriaaleja, työelämään liittyviä linkkejä ja lukuvinkkejä. Kunkin ryhmän omien tapaamisten lisäksi vertaisryhmät kokoontuvat yhteen, kaikille ryhmille tarkoitettuun yhteiseen tapaamiseen, jonka teemana on jokin ajankohtainen työelämäteema.

KorkoVertaisryhmän tavoitteet ja tuotokset:

- Osaamisen uudelleen kohdentamisen ja työllistymisen tukeminen hyödyntämällä ryhmässä olevaa osaamista sekä M2Talentin osaamiskartoitus-valmennuksen palautetta ja tuloksia.
- Oman osaamisen ja vahvuuksien näkeminen ja sanoittaminen tuoreista näkökulmista.
- Oman osaamis pääoman kehittäminen ja suuntaaminen uudella tavalla vastaamaan muuttuvan työelämän tarjoamia mahdollisuuksia.
- Osaamisperustaisen CV:n ja omaa osaamista markkinoivan videosittelyn tekeminen.

## Mikä on Korko Facebook-ryhmä?

Korko Fb-ryhmä on suljettu ryhmä, jota käytetään tiedotuskanavana rekrytointiin liittyvien ajankohtaisten linkkien ja neuvojen jakamisessa osallistujille. Lisäksi ryhmässä julkaistaan työnhakuilmoituksia, linkkejä hakuihin sekä tietoa erilaisista koulutusmahdollisuuksista. Myös kaikki KorkoOsaajat voivat itse julkaista tietoa ajankohtaisista asioista, uutisista ja tapahtumista, sekä kommentoida, keskustella ja antaa palautetta. Korko Facebook-ryhmän jäseneksi hyväksytään vain henkilöitä, jotka ovat virallisesti mukana hankkeen muissa toiminnoissa.

# Korko

Korkeaa osaamista yrityksiin

## Mikä on KorkoPooli?

KorkoPooli on osaajatietokanta, josta yrityskoordinaattorit tekevät hakuja yritysten rekryointitarpeisiin. Poolista voi tehdä sanahakuja sähköisessä osaajakyselyssä antamasi datan perusteella. Lisäksi yrityskoordinaattori löytää sieltä CV:si sähköisessä muodossa. Yrityskoordinaattorilla on käytettävissä hakuihin myös yhteistyökumppanimme M2Talentin testitulokset ja heidän järjestelmänsä tallentamasi avainsanat ja tiedot.

## Mitä Korko-yrityskoordinaattori tekee?

Yrityskoordinaattori tapaa yrityksiä ja keskustelee yritysten rekryointi-, kasvu- ja kehittämistarpeista sekä etsii Korko-poolista niihin sopivia matchejä. Lisäksi yrityskoordinaattorit seuraavat työelämäkeskustelua ja tunnistavat työelämämuutoksia ja niiden vaikutuksia työpaikkoihin ja työrooleihin. Yrityskoordinaattorit sparraavat vertaisryhmiä siitä, miltä KorkoOsaajien hakemukset ja myyntipitchit näyttävät yritysten näkökulmasta ja kertovat löytyykö tarjolla olevalle osaamiselle kysyntää yrityksissä ja kuinka paljon.

Yrityskoordinaattorit vinkkaavat myös erilaisista tavoista löytää tietoa ja listauksia omaan osaamiseen sopivista yrityksistä. Lisäksi he vinkkaavat mahdollisuuksista pitää yllä omaa ammattitaitoa, oppia uusia asioita, sekä tavata yrityksiä verkostoissa ja harrastuneisuuden kautta.

Yrityskoordinaattorit ovat erikoistuneet tiettyihin toimialoihin ja uuden osaamisen kärkiin: digitalisaatioon, palvelumuotoiluun, palveluliiketoiminnan kehittämiseen sekä myyntiin, markkinointiin ja kansainväliseen kasvuun. Tässä hankkeessa yrityskoordinaattorit keskittyvät erityisesti pk-yrityksiin ja niistä löytyviin työmahdollisuuksiin, mutta tapaavat ja verkostoituvat myös suurempiin yrityksiin. Yrityskoordinaattorit osaavat kertoa minkälaisia rooleja ja tehtäviä eri kokoluokan yrityksistä löytyy ja miten työtehtävät ja tarvittava kompetenssi eroavat toisistaan.

Tapaat yrityskoordinaattorit vertaisryhmäsi neljäntenä teemapäivänä. Ja luonnollisesti myös siinä yhteydessä, jos ja kun he ovat tunnistaneet matchin osaamisesi ja tietyn yrityksen tarpeen välillä tai olet kiinnostunut jostakin Facebookissa esillä olevasta tehtävästä ja haluat siitä lisätietoja.

## Saako yrityskoordinaattori provikkaa työllistämisestääni?

Ei. Yrityskoordinaattori ei ole henkilökohtainen työnhaun agenttisi. Työnhaku on sinun tehtäväsi, mutta yrityskoordinaattori voi työelämä- ja yritysymmärryksensä avulla auttaa sinua onnistumaan työnhaussasi paremmin. Erityisesti jos sinulla on yrityksiin sopivaa tuoretta ammatillista osaamista. Lisäksi yrityskoordinaattorilta saat käytännön vinkkejä siitä, miten sinun kannattaisi kehittää osaamistasi niin, että se menisi paremmin kaupaksi yrityksiin.

## Mitä hyötyä M2Talentin testistä ja haastattelusta on minulle?

Korko-hanke on solminut yhteistyösopimuksen kotimaisen M2Talent Oy:n kanssa osaamiskartoitus- ja valmennuksen toteuttamisesta. Palvelussa hyödynnetään M2Talentin kehittämää digitaalista Mazhr-palvelua. Siinä asiakas laatii itselleen digitaalisen osaamisprofiilin, jota täydennetään laadukkaiden online-testien tuottamalla datalla.

Saat järjestelmän ja haastattelun kautta käyttöösi arvokasta tietoa omista luontaisista vahvuksistasi sekä niistä työelämän kannalta keskeisistä piirteistä, joiden kehittäminen on oman työllistymisesi kannalta hyödyllistä. Lisäksi digitaalinen osaamisprofiili kommunikoi MOL-järjestelmän kanssa kertoen käyttäjälle, miten tietokantaan avoimiksi ilmoitetut työtehtävät vastaavat Mazhr-profiilin laatineen henkilön yksilöllisiä työtyyliä kuvaavia ominaisuuksia.

Jokainen osaamiskartoitus- ja valmennukseen osallistuva työnhakija perehtyy omaan profiiliinsa yhdessä M2Talent Oy:n asiantuntijan kanssa yksilöllisessä valmennuskeskustelussa. Keskustelun tavoitteena on tunnistaa kunkin henkilön profiilista ne tekijät, jotka voivat olla menestystekijöitä onnistumiseen päättyvässä työnhaun prosessissa. Koron osaamiskartoitus- ja valmennus -palveluun osallistuneet henkilöt ovat antaneet erinomaista palautetta palvelun heille tarjoamasta hyödystä työnhaun osana.

## Miten Korko vaikuttaa työttömyysetuuteeni?

Korko-toimintaan osallistuminen ei vaikuta työttömyysetuuteesi.

## Voiko Korkoon osallistumista hyödyntää aktiivimallin toimenpiteenä?

Julkisrahoitteisena ESR-hankkeena Koron toiminnot eivät kuulu toimenpiteisiin, jotka voidaan laskea osaksi aktiivimallin mukaisia aktiivisuusedellytyksiä. Katso lisätietoja TE-toimiston sivulta <http://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/aktiivimalli>

## Kannattaako Korkoon tulla mukaan? Mitä hyötyä vertaisryhmästä on minulle?

Kyllä kannattaa tulla. Osallistuminen on vapaaehtoista, mutta Korko on yksi mahdollisuus omatoimisen aktiivisen työnhaun rinnalla päästä lähemmäksi rekrytoivia yrityksiä ja työelämää. Voit olla yhteistyöyritysten tarvitsema osaaja. Saat tietoa yritysten alueellisista osaajatarpeista ja työelämän kehitystrendeistä. Löydät uusia näkökulmia osaamiseesi ja tunnistat kehittämistarpeitasi – saat uutta potkua työnhakuun. Ryhmässä näet ja kuulet myös muiden saamaa palautetta ja saat itse muilta ryhmäläisiltä apua ja vinkkejä. Et ole työnhakusi kanssa yksin. Saat myös tietoa erilaisista työllistymisen tukimuodoista, jotka voivat olla ratkaiseva tekijä erityisesti työllistymisesi pieneen yritykseen tai vaikkapa järjestöön.

# Korko

Korkeaa osaamista yrityksiin

## Minkälaiset osaajat työllistyvät Koron kautta parhaiten?

Omatoimiset, aktiiviset, kehittymishaluiset ja eteenpäin katsovat osaajat. Eniten kysyntää on teknis-taloudelliselle koulutukselle, mutta osassa tehtäviä harrastuneisuus, aiempi työkokemuksesi ja työnäyteportfoliot voivat olla ratkaisevampia kuin koulutuksesi. Erityisesti tämä pätee IT- ja designer-osaamisessa. Myös asiakaspalvelukompetenssi, myyntiosaaminen ja digimarkkinointiosaaminen on tällä hetkellä kysyttyä työmarkkinoilla varsinkin, jos sinulla on lisäksi teknistä toimialaosaamista.

## Harkitsen yrittäjyyttä – kannattaako minun tulla mukaan Korkoon?

Korossa saat lisätietoa uusista yrittämisen mahdollisuuksista, kuten kevytyrittäjyydestä työosuuskunnissa ja laskutusosuuskuntien kautta. Neuvomme ja autamme sinua löytämään myös pk-seudun eri muotoiset yrityspalvelut, jotka voivat sparrata yritysideaasi ja kertoa yrittämisen tukimuodoista. Lisäksi meillä on hyvä kontaktiverkosto startup-maailmaan, josta voi löytyä juuri sinun kompetensiasi etsivä tiimi.

## Mitä ovat KorkoTeemaryhmät?

Teemaryhmä on yrityskoordinaattorin vetämä pienryhmä, jolla pyritään parantamaan KorkoOsaajien työllistymismahdollisuuksia. Teemaryhmissä täydennetään omaa osaamistaan ja tehdään esimerkiksi yritysvierailuja. Ryhmien teemat pohjautuvat hankkeen pääteemoihin sekä KorkoOsaajien mielenkiinnon kohteisiin. Teemaryhmä kokoontuu säännöllisesti sovitun ajan ja siihen voi osallistua KorkoVertaismentoroinnin jälkeen.

## Millä tavoin Korko vastaa tämän päivän some-vaatimukseen?

KorkoOsaajille tarjotaan some-koulutuspäiviä, jotka järjestetään yhteistyössä Edupolin kanssa. Koulutuksissa pureudutaan somen käyttöön työhaussa. Koulutuksia on useita erilaisia ja päivän mittaisen koulutuksen aikana keskitytään joko luomaan toimiva LinkedIn-profiili tai perehdytään Video-CV:n tekemiseen.