



TE-palvelut
tjänster | services

Työllistämismallit

Eija Ahava

26.1.2017

Työllistämisvelvoitteen piiriin kuuluminen

JTYPL 11 luku 1 §

Kunnan työllistämisvelvoitteen piiriin kuuluu vuonna 1950 tai sen jälkeen syntynyt henkilö,

- joka on työtön työnhakija (myös kokonaan lomautettu tai alle 4 tuntia työskentelevä)
- jonka työttömyyspäiväraha tai ansiosidonnainen päiväraha päättyy enimmäisajan johdosta hakijan täytettyä 57 vuotta mutta ei vielä 60 vuotta tai
- **Jonka työttömyyspäiväraha tai ansiosidonnainen päiväraha päättyy enimmäisajan (300, 400 tai 500 päivää) johdosta hakijan täytettyä 60 vuotta (1.1.2017 alkaen)**
- jolla ei ole oikeutta työttömyyspäivärahan lisäpäiviin
- joka ei saa yrittäjän ansiopäivärahaa

Hakijalla on subjektiivinen oikeus kuntoutus-, koulutus tai työntekomahdollisuuteen (velvoitetyö kunnalla). Velvoitetyössä työssäoloehto täyttyy uudelleen.

60 vuotta täyttäneellä hakijalla on subjektiivinen oikeus työllistymistä edistävään palveluun, palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa tai velvoitetyöhön kunnalla.

TE-toimisto saa tiedot työllistämisvelvoitteen piiriin kuuluvista Kelalta ja työttömyyskassoilta kun ansio- tai peruspäivärahaa on maksettu vähintään 250, 350 tai 450 päivää (Uran kertymätiedoissa).

57-59 vuotiaat

Subjekttiivinen oikeus

1. työllistymistä edistävään kuntoutukseen => koskee asiakkaita, joista on tallennettu henkilöasiakkaan terveydentilaa koskevia tietoja kun vamma tai sairaus vähentää mahdollisuuksia saada työtä
 2. työllistymistä edistävään työvoimakoulutukseen tai
 3. kunnan järjestämään työntekomahdollisuuteen, joka myönnetään, jos ei työllisty avoimille työmarkkinoille tai soveltuvaa työvoimakoulutusta tai kuntoutusta ei voida järjestää.
- Kuntoutuksella tarkoitetaan tässä yhteydessä kaikkia julkisia työvoima- ja yrityspalveluita.
 - Päivärahan maksaminen ei pääty enimmäisaikaan henkilöillä, jotka 57-59 vuotiaina osallistuvat veloitteesta johtuvaan kuntoutukseen tai työvoimakoulutukseen (työttömyysturvalaki 6 luku 9 § lisäpäiväoikeus palvelun ajalta)

60 vuotta täyttäneet

Subjektiivinen oikeus

1. työllistymistä edistävään palveluun
 2. palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa (kerryttää työssäoloehto 100 %, laki työttömyysturvan muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta 5 luku 4 §) tai
 3. velvoitetyöhön jos ei työllisty avoimille työmarkkinoille tai soveltuvaa työllistymistä edistävää palvelua tai mahdollisuutta palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa ei voida järjestää.
- Palvelu voi olla:
- JTYPL:ssa tarkoitettu työnhakuvalmennus, uravalmennus, kokeilu, työvoimakoulutus ja työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu
 - kotoutumisen edistämisestä annetun lain 22-24 §:ssä tarkoitettu omaehtoinen opiskelu
 - kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa tarkoitettu kuntouttava työtoiminta
- TE-toimiston tulee keskustella asiakkaan kanssa soveltuvan palvelun järjestämisestä **heti** kun tieto 250, 350 tai 450 työttömyyspäivärahopäivän täyttymisestä on tullut URA-asiakastietojärjestelmään, sillä palvelun tai palkkatuetun työn tulee alkaa **ennen kuin 300, 400 tai 500 päivää täyttyy**.
- Veloitteen voi täyttää vain sellainen työllistymistä edistävä palvelu tai palkkatuettu työ muun kuin kunnan palveluksessa, josta on yhdessä työttömän työnhakijan kanssa sovittu veloitteen täyttämiseksi = **suunnitelma**.
- Palvelun ajalta maksetaan työttömyyspäivärahaa (työttömyysturvalaki 6 luku 9 § lisäpäiväoikeus palvelun ajalta)
- Palvelu kerryttää työssäoloehto kun se järjestetään veloitteen perusteella (tulee näkyä lausunnossa). Palvelun katsotaan kestäneen kalenteriviikon, jos palvelu on kestänyt maanantaista perjantaihin riippumatta siitä, onko palvelua jokaisena päivänä viikon aikana. (HE 90/2013, 5 luku 4 §)

Työllistämislomitus ja työn aloitus

- **Työttömyyskassasta/kelasta** on tarkistettava onko työssäoloehtoon luettavia viikkoja ja milloin päivärahan enimmäisaika täyttyy. Mikäli asiakas on määräaikaisessa työssä ennen velvoitetyötä, tarkistus kassasta uudelleen. => Velvoitetyön tavoitteena on työssäoloehdon täyttyminen
- Työllistämislomitus on tehtävä **mahdollisimman pian** sen jälkeen kun velvoitteen piiriin kuuluvan kanssa on keskusteltu velvoitteen täyttämistä ja päädytty valitsemaan velvoitetyö, kuitenkin viimeistään kaksi viikkoa ennen työttömyyspäivärahan enimmäisajan täyttymistä.
- Kunnan on järjestettävä työntekomahdollisuus siten, että henkilö voi aloittaa työn **heti enimmäisajan** (300, 400 tai 500 päivää) **täytyttyä** (ei kuitenkaan ennen)
- Jos velvoitetyö alkaa keskellä viikkoa, 18 työtuntia kalenteriviikossa kerryttää työssäoloehtoa.
- Mikäli asiakas ei aloita velvoitetyötä sovitusti => selvityspyyntö
- Velvoitetyön tulee olla alan säännöllisen työajan mukaista kokoaikatyötä
- Työkyvyttömyyseläkettä osaeläkkeenä saavalle järjestetään hänen työkykyään vastaavaa työssäoloehdon täyttävää osa-aikatyötä.

Sairausloma

- Mikäli asiakkaalla on velvoitetyöjakson aikana **palkattomia sairauslomia**, kunnan tulee lähtökohtaisesti jatkaa työsopimusta niin pitkäksi aikaa että työssäoloehto täyttyy => palkkatuki myönnetään
- Mikäli asiakkaalla on **voimassa oleva työsuhde**, mutta ei tosiasiallisesti tee työtään, hän ei ole työtön (ei velvoitteen piirissä). Kokonaan lomautettu on poikkeus tästä.

Velvoitetyön jälkeen

- Velvoitetyön jälkeen työttömyyskassa ei määrittele päivärahaa uudelleen ellei uusien tulotietojen perusteella määritelty palkka ole suurempi kuin aiemmin työttömyyspäivärahan perusteeksi määritelty palkka.
- **Huom!** 1.8.2015 alkaen 58 vuotta täyttäneiltä päivärahaa ei määritellä uudelleen (lakimuutos päivärahan tason suojauksesta).

Työllistämisvelvoitteen rajoitukset ja lakkaaminen

- Jos henkilö on jättämällä hakematta työttömyyspäivärahaa tai muutoin saanut aikaan sen, ettei työttömyyspäivärahan enimmäisaika ole täyttynyt ennen 1 §:n 1 momentissa tarkoitettua 57 vuoden ikää, 1 §:ää ei sovelleta.
- Työttömyysturvalaissa säädetyn työssäoloehdon tarkastelujakson kuluessa tehty työssäoloehtoon luettava työ ja osallistuminen työssäoloehtoon luettavaan työllistymistä edistävään palveluun vähentävät kuuden kuukauden työllistämisvelvoitetta vastaavasti.
- Työllistämisvelvoite lakkaa, jos:
 1. työntekomahdollisuuteen oikeutettu ilman työttömyysturvalain 2 a luvussa tarkoitettua pätevää syytä kieltäytyy hänelle osoitetusta työkykyyn nähden sopivasta työllistämisvelvoitteen nojalla järjestetystä työstä;
 2. työ, johon työnhakija on osoitettu, keskeytyy työnhakijasta johtuvasta syystä; tai
 3. työnhakijalle ei voida työnhaun voimassaolon lakattua järjestää työtä kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun työllistämisvelvoite on tullut voimaan.

Lainkohdat

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 11 luku 1 §
- Valtioneuvoston asetus julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 10 luku 30 § ja 31 §
- Työttömyysturvalaki 5 luku 4 § ja 4 a §
 - Palkansaajan työssäoloehtoon luetaan kalenteriviikot, joina henkilö on ollut vakuutusenalaisessa työaika ja palkkaa koskevat edellytykset täyttävässä työssä. Kukin kalenteriviikko luetaan työssäoloehtoon vain kerran.
 - Työssäoloehtoon luetaan myös sellaiset täydet kalenteriviikot, joina henkilö on ollut 60 vuotta täytettyään työ- ja elinkeinotoimiston julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 11 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella järjestämässä työllistymistä edistävässä palvelussa.
 - Palkkatuetussa työssä työssäoloehtoon luetaan 75 prosenttia niistä kalenteriviikoista, jotka henkilö on ollut 4 §:ssä tarkoitetussa työssä. Mahdollinen pyöristys tehdään alaspäin lähimpään täyteen kalenteriviikkoon. Jos palkkatuettu työ on järjestetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 11 luvun 1 §:n nojalla, työssäoloehtoon luetaan kuitenkin kaikki työssäoloehdon täyttävät kalenteriviikot.

Lainkohdat

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 7 luku 9 §
 - Kunnalla on oikeus saada palkkatukea 50 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkauskustannuksista, kun kunta työllistää työttömän työnhakijan 11 luvun 1 §:n 3 momentissa tarkoitetun työllistämisvelvoitteen perusteella.
- Työttömyysturvalaki 6 luku 9 § lisäpäiväoikeus
 - Palkansaajan peruspäivärahaa ja ansiopäivärahaa maksetaan 7 §:ssä säädetyn enimmäisajan estämättä työnhakijalle työllistymistä edistävän palvelun ajalta, jos työllistymistä edistävä palvelu on järjestetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 11 luvun 1 §:n 1 tai 2 momentin mukaisen velvoitteen perusteella.
- HE 90/2013 5 luku 4 §
 - Työllistymistä edistävän palvelun aika laskettaisiin palvelun keston perusteella, eikä sillä olisi merkitystä, että etuutta ei ole maksettu joltakin ajalta. Työllistymistä edistävän palvelun katsottaisiin kestäneen kalenteriviikon, jos palvelu on kestänyt vähintään maanantaista perjantaihin riippumatta siitä, onko palvelua jokaisena päivänä viikon aikana.